

VERBALE D'ACCORDO

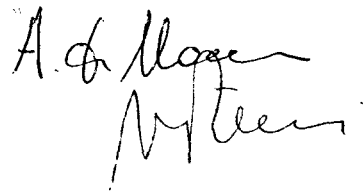
Tra l'ARPA SpA e le OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI,
UGL,

PREMESSO

- che le intese aziendali dovranno comunque tenere conto del complessivo quadro di riferimento economico e finanziario entro il quale l'azienda intende muoversi;
- che le norme nazionali e regionali di riforma del T.P.L. prevedono il superamento dei regimi di monopolio e della concessione e l'introduzione di criteri di concorrenza per l'affidamento dei servizi di trasporto;
- che in tale contesto il nuovo ruolo di impresa comporta significativi cambiamenti nella cultura aziendale, nei sistemi di gestione e delle relazioni industriali, oltre che iniziative ed interventi per il miglioramento delle condizioni di competitività;
- che nel contesto della riforma del T.P.L. l'ARPA SpA, intende continuare a perseguire una strategia di rafforzamento, produttività e concertazione con le OO.SS. dei lavoratori;
- che l'ARPA SpA, pur nel mantenimento della propria vocazione pubblica e di socialità intende porre in essere ulteriori azioni per il miglioramento della competitività mediante la concertazione ed il confronto sulle questioni della produttività e dello sviluppo delle attività industriali e di mercato, ricercando soluzioni atte a



(P - verbale pdr.doc) 1

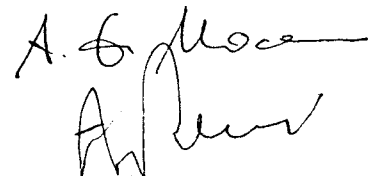
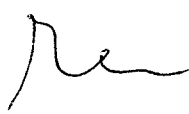


facilitare le trasformazioni in corso nell'ambito di un corretto equilibrio tra gli interessi dell'impresa e le aspettative dei lavoratori;

- che in coerenza con tale impostazione si è sviluppato un confronto tra Azienda ed OO.SS. che ha portato all'individuazione di soluzioni che contribuiscono a governare i cambiamenti introducendo la necessaria flessibilità nella gestione, maggiore produttività nell'erogazione del servizio di trasporto, riducendo nel contempo gli oneri relativi;
- che è necessaria la previsione di ulteriori elementi di razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro nelle diverse aree aziendali da ricercarsi anche nell'ambito delle operazioni di piazzale nella riorganizzazione della bigliettazione a bordo e di altre aree di recupero;
- che l'ARPA SpA intende consolidare e migliorare ulteriormente l'aumento dei passeggeri trasportati e dei fattori di qualità del servizio, completando la ristrutturazione della rete nelle aree della Marsica, di Pescara e Chieti; nonché dell'area della controlleria;
- che l'ARPA SpA intende proseguire i programmi di investimento volti al rinnovo del parco veicoli, che prevedono l'acquisto nel 2002 di 65 nuovi autobus e delle infrastrutture;
- che l'ARPA SpA intende perseguire il miglioramento delle attività manutentive, per le quali si rendono necessari ulteriori investimenti, specifici programmi per il miglioramento



(P - verbale pdr.doc) 2



dell'efficienza, ulteriori interventi sull'organizzazione del lavoro e la messa a regime in tutte le sedi aziendali delle relative procedure informatizzate, al fine di rendere concorrenziale il mantenimento all'interno delle attività di manutenzione ordinaria e programmata;

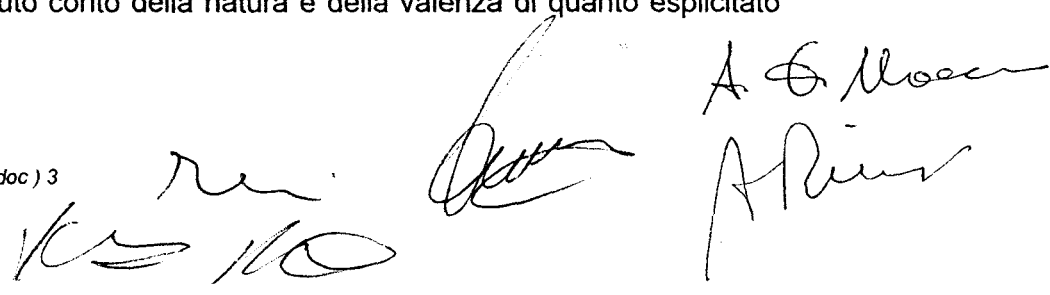
- che deve proseguire l'impegno nella formazione del personale a tutti i livelli nonché nella riqualificazione del personale;
- che l'ARPA SpA ha inoltre l'obiettivo di pervenire nell'anno 2002 alla certificazione di qualità mediante la quale potrà essere acquisito un ulteriore fattore di competitività per la partecipazione alle gare e migliorare la qualità dei processi interni;
- che pertanto è possibile, riconoscere al personale un Premio di Risultato come corrispettivo del contributo che viene fornito al miglioramento aziendale;

SI CONVIENE QUANTO APPRESSO:

Art. 1 La premessa è pattizia e costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 .In applicazione di quanto previsto dall'art. 6 dell'acc. naz.25.7.'97, viene introdotto il Premio di risultato , in funzione del quale vengono attribuiti a tutto il personale riconoscimenti economici in relazione ai positivi risultati raggiunti nonché al miglioramento dei parametri di qualità, produttività e competitività che saranno conseguiti in seguito alla realizzazione dei progetti rappresentati in premessa.

Art. 3 - Tenuto conto della natura e della valenza di quanto esplicitato



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a signature on the right that appears to read 'A. S. Moore'.

nel precedente art. 2, per i progetti sin d'ora realizzati, l'Azienda erogherà una somma una tantum di € 700 per il progresso a tutto il personale in servizio alla data del presente accordo, rapportata ai mesi di servizio del 2000 e 2001, con le modalità previste nel successivo articolo 4.

Art. 4 – L'una tantum sarà erogata quanto a € 300 entro il 10.06.2002 e quanto a € 400 entro il 1° trimestre 2003, e non sarà utile per nessun istituto di legge e di contratto.

Art. 5 – Con la definizione dei progetti individuati nelle aree in premessa nonché di quelli che saranno successivamente individuati, le parti valuteranno le economie derivanti, ne concorderanno la quota parte - comunque non inferiore al 50% - destinata al finanziamento a regime del premio di risultato da destinarsi al personale e stabiliranno decorrenza e modalità dell'erogazione relativa. A tal fine le parti si attiveranno immediatamente secondo un serrato calendario di incontri.



A collection of handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in two rows. The top row includes a large, stylized signature on the left, followed by a signature that appears to be 'A. & M. Maeri', and another signature to the right. The bottom row contains several smaller, more compact signatures, including one that clearly reads 'A. Rumi'.